

Posizioni economiche ATA: al via la formazione, un appuntamento atteso da tempo

Dopo il grande risultato ottenuto con l'istituzione di 46.297 nuove posizioni economiche ATA e la rivalutazione delle 51.941 già esistenti, grazie al Contratto 2019-2021, attuati attraverso il [Decreto Ministeriale 140/2024](#), si apre finalmente la fase operativa: **formazione e prova finale si svolgeranno tra luglio e ottobre 2025**. [Guarda il video "Chiedilo a effelleci"](#).

Un traguardo importante che coinvolge oltre 100.000 lavoratrici e lavoratori della scuola, **frutto dell'impegno contrattuale della FLC CGIL** e della sua costante azione per dare piena attuazione all'[articolo 52 del CCNL del 18 gennaio 2024](#).

I numeri della procedura

- **46.297** le posizioni economiche ripartite proporzionalmente sulla base della consistenza dell'organico di diritto provinciale di ciascuna delle Aree professionali beneficiarie, secondo le tabelle contenute nell'[Allegato B](#).
- **58.832** le domande presentate: a conferma del successo di un istituto contrattuale che abbiamo fortemente voluto rilanciare in sede di sottoscrizione del contratto.
- **57.638** ammessi: alcune domande sono state escluse per irregolarità accertate dagli Uffici scolastici regionali.

Formazione: dettagli e tempistiche

La formazione, definita secondo l'[Allegato D](#) del DM 140/2024, sarà erogata in **modalità asincrona tra luglio e settembre 2025**, sulla [piattaforma Futura](#), accessibile con SPID e gestita in convenzione con INDIRE che curerà l'organizzazione dei corsi.

Il percorso formativo prevede:

- **20 ore complessive**, così suddivise:
 - 5 ore di cornice introduttiva generale;
 - 15 ore di approfondimento sulle tematiche specifiche per ciascun profilo.

Le ore saranno **riconosciute come orario di servizio**, con possibilità per i partecipanti di:

- svolgerle in orario di servizio;
- svolgerle fuori l'orario di servizio e chiederne il recupero (previa autorizzazione);
- oppure chiederne il riconoscimento economico, secondo quanto previsto dal contratto.

Tutti coloro che non hanno ricevuto un formale provvedimento di esclusione saranno ammessi alla formazione.

Prova finale e graduatorie

La prova finale, **non selettiva**, si svolgerà circa 20 giorni dopo la conclusione del corso, **presumibilmente all'inizio di ottobre 2025**, su piattaforma CINECA presso le sedi già utilizzate per i concorsi dei docenti e dei funzionari EQ.

La prova servirà esclusivamente a determinare il punteggio per la **costituzione delle graduatorie triennali**, formate secondo quanto previsto dall' [Allegato C](#) del DM. Le graduatorie saranno soggette a scorrimenti annuali e **tutti gli ammessi alla formazione**, nel corso del triennio, potranno ottenere l'attribuzione della posizione economica entro i limiti del numero di benefici da attribuire.

Compensazioni tra profili e province

È stato richiesto dalla FLC CGIL come fondamentale il **principio di compensazione tra profili e province**, laddove il numero delle posizioni disponibili superino il numero degli ammessi. Nessuna risorsa destinata ai lavoratori deve andare persa: il Ministero ha confermato che tali compensazioni saranno effettuate al termine della formazione, come previsto dal bando.

[Continua...](#)

TABELLA NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE

PROFILI PROFESSIONALI	AMMESSI ALLA FORMAZIONE	NUMERO BENEFICI
COLLABORATORI	26.940	28.539
OPERATORI	94	82
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Prima posizione economica	12.114	9.050
ASSISTENTI TECNICI Prima posizione economica	3.559	3.325
CUOCHI	107	87
INFERMIERI	30	25
GUARDAROBIERI	88	62
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Seconda posizione economica	10.609	3.743
ASSISTENTI TECNICI Seconda posizione economica	4.097	1.384
TOTALI	57.638	46.297

TABELLA IMPORTI DELLE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE

AREA	Lordo dipendente € annui	Lordo Stato € annui	Numero nuove posizioni
COLLABORATORI	700	968,66	28.539
OPERATORI	800	1.107,04	82
ASSISTENTI - I posizione	1.300	1.798,94	12.549
ASSISTENTI - II posizione	2.000	2.767,60	5.127
Totale nuove posizioni economiche			46.297

TABELLA IMPORTI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE IN GODIMENTO RIVALUTATE

AREA	Lordo dipendente € annui	Lordo Stato € annui	Incremento lordo dip. € annui	Incremento lordo Stato € annui	Numero posizioni già in godimento
COLLABORATORI	700	968,66	100	138,38	32.499
OPERATORI	800	1.107,04	-	-	71
ASSISTENTI I posizione	1.300	1.798,94	100	138,38	12341
ASSISTENTI II posizione	2.000	2.767,60	200	276,76	7.030
Totale posizioni economiche già in godimento rivalutate					51.941

In attesa dell'avvio della formazione ufficiale, la FLC CGIL e l'Associazione Proteo Fare Sapere, ente riconosciuto dal MIM, propone un'attività di supporto finalizzata a accompagnare il personale ATA nella preparazione alla prova prevista per l'acquisizione delle posizioni economiche. Il percorso formativo è volto a rafforzare le competenze professionali, valorizzare i profili e mettere i partecipanti nelle condizioni di conseguire il miglior risultato possibile.

Per maggiori informazioni puoi consultare il seguente [link](#).

Hai già visto il video di "[Chiedilo a effelleci](#)" dedicato alle indicazioni sulle modalità di accesso ai percorsi?

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.



INIZIATIVE SINDACALI

Semplificazioni amministrative: convocato il tavolo richiesto dalla FLC CGIL (12/06)

La richiesta del tavolo avanzata il 16 maggio scorso dal nostro sindacato ha indicato i temi più urgenti: Passweb fuori dalle scuole, i flussi di cassa, i conti giudiziari, ...

[Continua...](#)

Fondo Espero: al via la procedura di adesione attraverso il consenso informato (12/06)

È stata pubblicata la circolare con le istruzioni operative per l'adesione del personale della scuola assunto dopo il 1° gennaio 2019

[Continua...](#)

Organico Direttori dei servizi: meno tagli del previsto nel 2026-2027 (11/06)

Dall'informativa del Ministero risulta che la ferma opposizione della FLC CGIL ai tagli governativi era ben fondata

[Continua...](#)

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie: prosegue la trattativa per il rinnovo del CCNI 2025-2028 (11/06)

Seconda giornata di lavori per definire il nuovo contratto integrativo che andrà a regolare la mobilità annuale di docenti, personale educativo e ATA

[Continua...](#)

Concorso ordinario per 1.435 posti per DSGA: chiesta informativa sullo svolgimento delle prove concorsuali (11/06)

Il MIM si impegna a fornire le informazioni richieste

[Continua...](#)

Personale ATA: formazione nuove posizioni economiche, rivedi "Chiedilo a effelleci" (10/06)

Indicazioni, risposte alle domande più frequenti e consigli per affrontare il percorso formativo che sarà svolto tra luglio e settembre

[Continua...](#)

Mobilità scuola 2025/2026: sono 33.812 i posti liberi dopo i trasferimenti per il personale ATA (06/06)

I posti disponibili per le prossime assunzioni e le supplenze annuali che risultano dalla nostra elaborazione

[Continua...](#)

CCNL “Istruzione e Ricerca” 2022-2024: quarto incontro all’ARAN (28/05)

Affrontato il tema delle relazioni sindacali. La FLC CGIL ha presentato puntuali proposte al fine di potenziare la contrattazione integrativa. Ribadita la richiesta di risorse aggiuntive per valorizzare il lavoro del personale del comparto

[Continua...](#)

Personale ATA: emanata la nota ministeriale per la proroga dei contratti di supplenza in scadenza al 30 giugno (23/05)

Le istituzioni scolastiche possono procedere con le richieste, nei casi di effettiva necessità, per garantire la continuità dei servizi scolastici durante i mesi estivi

[Continua...](#)

Taglio del cuneo fiscale: alcuni chiarimenti (21/05)

Il nuovo sistema entra in vigore a giugno. Tempi e modalità di applicazione della norma

[Continua...](#)

Semplificazioni amministrative: la FLC CGIL scrive e chiede un incontro al Ministero (16/05)

Fra i temi da discutere con urgenza: i flussi di cassa, i conti giudiziali, l’applicativo Passweb che va collocato fuori dalle scuole

[Continua...](#)

Indennità di direzione parte fissa per i FF DSGA su posto vacante e/o disponibile: paga mese per mese la Ragioneria (13/05)

Vittoria indiscussa e indivisibile della FLC CGIL per affermare la limpidezza e la piena applicabilità delle clausole contrattuali. Le RTS inadempienti saranno diffidate

[Continua...](#)

Progressioni Area personale ATA: confronto con il MIM verso la conclusione (09/05)

L’Amministrazione propone 973 posti di funzionario con progressione da assistente; confermati 42.114 posti di operatore scolastico a partire dall’anno scolastico 2026/2027. La FLC CGIL chiede l’estensione della figura dei funzionari e un rafforzamento dell’organico

[Continua...](#)

Per l’informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#), [YouTube](#) e [WhatsApp](#).